Hitra kommune

Saksfremlegg

Arkivreferanse: 2022/4583-1

Saksbehandler: Ragnhild Bjørvik Nygård

Sakens gang

Saksnummer	Møtedato	Utvalg
		Hitra Administrasjonsutvalg
		Hitra formannskap

Strategisk utviklingsplan for organisasjonen 2023-2026 – Høring

Kommunedirektørens innstilling

Hitra formannskap vedtar å sende forslag til strategisk utviklingsplan for organisasjonen på høring. Høringen sendes til Hitra kommunes utvalg UOP, UHO og UPLM og fagforeningene som representerer ansatte i Hitra kommune. Høringsfristen settes til 28. februar 2023.

Etter høringsfristen går sak om merknadsbehandling og egengodkjenning til foregående behandling i administrasjonsutvalget og formannskapet før endelig vedtak i Hitra kommunestyre.

Ingjerd Astad
Kommunedirektør

Dokumentet er elektronisk og inneholder derfor ikke underskrift

Sammendrag
Denne saken handler om å legge forslag til strategisk utviklingsplan for organisasjonen for 2023-2026 til høring.

«Strategisk utviklingsplan for organisasjonen» er en del av kommunens planarbeid og står oppført i Kommunal planstrategi for 2020-2024. Utviklingsplanen skulle ferdigstilles til juni 2022, men planarbeidet har vært forsinket. Underveis er det også gjort et valg om å ta med «Strategi for kontinuerlig forbedring» og «Strategisk plan for kompetanseutvikling; rekruttere og beholde» fra den kommunale planstrategien inn i den overordnede utviklingsplanen. Det vedlagte planforslaget er derfor sammensatt av tre temaer. Det er dette dokumentet som nå sendes til behandling.

Den strategiske utviklingsplanen er utarbeidet i løpet av 2022. Kommunedirektørens arbeidsgruppe har bestått av enhetsledere, rådgivere og tillitsvalgt i kommunen. Planen angir status, mål og handling for Hitra kommune som organisasjon. Planen er strukturert ut fra temaene **kompetanse, bærekraft og attraktivitet**. I første del beskrives viktige trekk ved organisasjonen, deretter gjøres framskrivninger for kommunen, før siste del angir status, mål og handlinger for en kompetent, bærekraftig og attraktiv organisasjon.

I sammenheng med planarbeidet er det gjennomført en kompetansekartlegging i organisasjonens tjenesteområder. Funn fra kartleggingen utgjør det viktigste grunnlaget for å skissere mål og handlinger i planen.

Saken går til foregående behandling i administrasjonsutvalget (AU) før formannskapet vedtar eventuelle endringer i høringsdokumentet og legger det til høring.

Kommunedirektøren anbefaler at høringsfristen settes til 28. februar 2023 slik at høringsforslaget kan behandles av utvalgene for plan, landbruk og miljø (UPLM), oppvekst (UOP) og helse og omsorg (UHO), og fagforeningene som representerer ansatte i Hitra kommune.

Bakgrunn for saken
Planen står oppført i den kommunale planstrategien for 2020-2024 i PS 96/21 og skulle ferdigstilles til juni 2022.

Saksopplysninger
Den strategiske utviklingsplanen omfattes av følgende lov- og avtaleverk:

- **Arbeidsmiljøloven**, § 4-1 – 4-6 om krav til arbeidsmiljøet, § 6-1 – 6-5 om verneombud, § 7-1 – 7-4 om Arbeidsmiljøutvalg, § 12-1 – 12-16 om rett til permisjon, § 13-1 – 13-10 om Vern mot diskriminering, og § 14-1 – 14-20 om Ansettelse mv.
- **Hovedtariffavtalen**, Kapittel 1 § 2 om tilsetting, § 14 om permisjon. Kapittel 2 om lærlinger, kapittel 3.2 om lokal lønnspolitikk, kapittel 3.3 om Kompetanse – Læring og utvikling
- **Hovedavtalen**, Hele avtaleverket om partssamarbeidet i kommunesektoren.

Viktige internasjonale føringer er FNs bærekraftsmål. I tillegg kommer vedtatte lokale planer, strategier, reglement og retningslinjer for Hitra kommune.

Den strategiske utviklingsplanen har som styringsverktøy folkevalgte, medarbeidere, ledere, tillitsvalgte og verneombud i kommunen som sin primære målgruppe. Planen bør derfor sendes som høringssak til utvalgene UHO, UOP og UPLM, og de fagforeningene som representerer ansatte i Hitra kommune.

Vurdering
Dette planarbeidet handler om å lage en strategi som svarer til noen av de utfordringene kommunesektoren og samfunnet står ovenfor, innenfor temaene kompetanse, bærekraft og attraktivitet. Plandokumentet skal utgjøre en felles referanseramme for medarbeidere, ledere, tillitsvalgte, verneombud og folkevalgte i Hitra kommune. Innholdet skal være gjenkjennbart og relevant for alle enheter og medarbeidere i kommunen.

Dokumentet er strukturert ut fra en innledning, oversikt over organisasjonen, framskrivninger og deretter en utviklingsplan for organisasjonen innenfor temaene kompetanse, bærekraft og attraktivitet. Dokumentet beskriver først viktige organisatoriske trekk ved Hitra kommune, som utdanningsnivå, organisasjonsgrad og andel heltid. Den omtaler også viktige utviklingstrekk ved samfunnet for øvrig, slik som omstilling, globalisering, digitalisering, frafall, kompetansekrav og løsere arbeidsmarkedstilknytning. Planen inneholder deretter framskrivninger for kommunen ut fra tall fra KS på alderssammensetning, turnover og anslått framtidig behov for arbeidskraft innenfor viktige stillingsgrupper. I hoveddelen beskrives utviklingsplanen innenfor de tre hovedtemaene kompetanse, bærekraft og attraktivitet. Til grunn for disse kapitlene ligger funn fra en kompetansekartlegging som er gjennomført ute på enhetene, innspill fra ledere og medarbeidere som kommunedirektørens arbeidsgruppe har snakket med samt kommunedirektørens vurderinger av behov i organisasjonen. Avslutningsvis skisseres det ut status, mål og handlinger innenfor de tre temaene.

Kommunedirektøren anbefaler formannskapet å sende dokumentet *Strategisk utviklingsplan for organisasjonen 2023-2026* på høring.