



BEREGNING AV LØNNSANSIENNITET TIL NYE ANSATTE

Hitra kommune er tilknyttet KS og følger reglene i Hovedtariffavtalen (HTA) for ansiennitetsberegning. For at du skal få riktig lønn i stillingen din er det viktig å kjenne til hovedprinsippene i HTA § 12 «Lønnsansiennitet og andre lønnsbestemmelser». Lønnsansiennitet fastsettes for arbeidstakere som er lønnet etter reglene i kapittel 4.

Framgangsmåte for beregning av lønnsansiennitet

- Lønnsansiennitet regnes tidligst fra fylte 18 år. Ansiennitetsdatoen fastsettes til den 1. i tilsettingsmåneden på grunnlag av de måneder og år som godskrives.
- Det gis ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.

- Lønnsansiennitet for deltidsarbeid godskrives på samme måte som for heltidsarbeid. Lønnsansiennitet for kortvarig og sporadisk arbeid beregnes ved å omregne den faktiske tiden du har vært i arbeid til måned og år.
- Ved tilsetting i stilling uten særskilt krav om utdanning godskrives all tidligere privat og offentlig tjeneste i lønnsansienniteten. Som privat tjeneste regnes også arbeid i hjemmet med inntil 6 år.
- Ved tilsetting i annen stilling godskrives all offentlig og privat tjeneste.
- Fagarbeider med avlagt fagprøve får verdiskapningsdelen av læretiden medregnet i lønnsansienniteten.
- Turnustjeneste for lege og fysioterapeut regnes som ordinær tjeneste og godskrives.
- Omsorgstjeneste godskrives med inntil 3 år. Med omsorgstjeneste menes omsorg for barn eller pleie av eldre eller syke.
- Avtjent verneplikt godskrives i lønnsansienniteten.

Dokumentasjon

Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetting/tiltredelse i stilling. For at vi skal kunne beregne korrekt ansiennitet må du sende inn kopi av alle relevante attester. En fullgod attest fra tidligere arbeidsgiver skal inneholde:

- Tiltredelsesdato og sluttdato
- Stillingsprosent og stillingstype
- For ekstrahjelp/tilkallingsvikarer må timeantallet i tillegg være spesifisert
- Omsorg for egne barn dokumenteres med fødselsattest
- Arbeid som selvstendig næringsdrivende dokumenteres med bekreftelse fra Brønnøysundregistrene eller ligningskontoret
- Praksis fra utlandet dokumenteres med godkjent oversettelse av dine attester til norsk eller engelsk. Oversettelsen skal være stemplet og signert av autorisert oversetterbyrå/oversetter

Attester som blir levert etter ansiennitetsberegning gir ikke tilbakevirkende kraft på allerede fastsatt ansiennitet. Ny dato for fastsettelse av lønnsansiennitet vil gjelde fra det tidspunkt attesten mottas dersom den er av betydning for ansienniteten.

Kopi av attester sendes til postmottak@hitra.kommune.no eller til Hitra kommune via Altinn. Ta gjerne kontakt med HR-seksjonen på tlf.nr. telefon 72 44 17 00 dersom du har spørsmål.

Ansatte som er medlemmer i forbund i konflikt per. august 2022 følger Hovedtariffavtalen for perioden 01.05.2020-30.04.2022 på ettervirkning.